



IRMANDADE DA SANTA CASA DE MISERICÓRDIA DE BIRIGUI

FUNDADA EM 1935

Organização Social de Saúde – Portaria nº 54/2016 de 27/10/2016

CÓPIA

Ofício; 495/2020

ILMA Sr.ª

Marian Fátima Nakad

Secretaria Municipal de Saúde

Assunto: Referente a readequação do Plano de Trabalho - Filial CNPJ nº

45.383.106/0003-11 – Contrato de Gestão nº7782/2017.

Prezada Secretária,

A IRMANDADE DA SANTA CASA DE MISERICÓRDIA DE BIRIGUI, pessoa jurídica de direito privado, sem fins lucrativos, inscrita no CNPJ nº 45.383.106/0001-50 com sede na rua DR. Carlos carvalho rosa nº 115, em cumprimento ao estabelecido no Contrato de Gestão nº 7782/2017, firmado com o Município de Birigui/SP por meio da Secretaria Municipal de Saúde, com o compromisso entre as partes para **Supervisão/ acompanhamento / regulação e execução de serviços no programa estratégia saúde da família-ESF e nas unidades básicas de saúde , com implementação na saúde da mulher diurno** , vem, respeitosamente perante Vossa Senhoria, apresentar o presente documento, ora anexo, com as justificativas que se seguem.

Considerando o Ofício nº 330/2020 SESAU datado de 10 de Dezembro de 2020, onde foi solicitada a readequação do plano de trabalho, foi excluído os cargo administrativos (recepcionista, auxiliar administrativo, supervisores e coordenadores.

Considerando a necessidade de suprir as necessidades de atendimento do fluxo no ambulatório de saúde da mulher, foi incluída uma enfermeira para melhor atendimento à população.

Considerando os diversos apontamentos referente as metas de “Demanda Livre”, e para melhor quantificação dos trabalhos prestados foi incluído metas em todos os indicados quantitativos.

Considerando, por fim, a necessidade de equipamentos de proteção individual (EPI), a fim de garantir a proteção e saúde dos nossos colaboradores, bem como em face da quantidade de funcionários integrantes do Projeto, com a agravante da falta de fornecedores que possuem EPIs em estoque para fornecimento imediato e o conseqüente aumento do custo dos equipamentos de segurança, mantemos no valor de R\$ 500,00 (quinhentos reais) na rubrica específica, a qual poderá ser utilizada para aquisição dos EPIs, em caso de necessidade.

SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE
SETOR DE PROTOCOLO - URPRO.

Processo nº 20151/2020 CAI 1/1

Assunto: Plano de Trabalho

Data: 14/12/2020

Segue, anexa, a planilha financeira readequada, conforme solicitado.

Teto



IRMANDADE DA SANTA CASA DE MISERICÓRDIA DE BIRIGUI

FUNDADA EM 1935

Organização Social de Saúde – Portaria nº 54/2016 de 27/10/2016

CLT – Estratégia Saúde Família – ESF e SAÚDE DA MULHER

RELATORIO ANALITICO DE DESPESAS MENSIS COM FUNCIONÁRIOS

E.S.F. - BIRIGUI

FUNÇÃO	CARGA HORÁRIA SEMANAL	TOTAL	PISO	ADICIONAL	TOTAL	TOTAL	FÉRIAS +	DÉCIMO	FGTS TOTAL	FGTS 40%	TOTAL GERAL
		FUNCIONÁRIOS	SALARIAL	INSALUBR	INDIVIDUAL	RENDIMENTOS	1/3 FÉRIAS	TERCEIRO			
TECNICO DE ENFERMAGEM	40 HORAS	20	1.732,29	209,00	1.941,29	38.825,80	4.313,55	3.234,19	3.709,88	1.483,95	51.567,37
ENFERMEIRO E.S.F.	40 HORAS	21	3.289,00	209,00	3.498,00	73.458,00	8.161,18	6.119,05	7.019,06	2.807,62	97.564,92
MÉDICO E.S.F.	40 HORAS	14	14.985,52	209,00	15.194,52	212.723,28	23.633,56	17.719,85	20.326,13	8.130,45	282.533,27
TOTAL		55	R\$ 20.006,81	R\$ 627,00	R\$ 20.633,81	325.007,08	R\$ 36.108,29	R\$ 27.073,09	R\$ 31.055,08	R\$ 12.422,03	431.665,56

TOTAL FOLHA PAGAMENTO R\$ 431.665,56

TOTAL DESPESAS ADICIONAIS R\$ 10.876,92

TOTAL GERAL AO MÊS R\$ 442.542,48

DESPESAS ADICIONAIS				
DESPESAS	QTDADE	CUSTO	TOTAL	
UNIFORMES	0		0,00	
EXAMES OCUPACIONAIS	0		0,00	
CONTROLE PONTO	0		0,00	
TICKET	55	145,00	7.975,00	
EPI	0		0,00	
MATERIAIS LIMPEZA	0		0,00	
GRATIFICAÇÃO COORDENAÇÃO MEDICA	1	R\$ 2.901,92	2.901,92	
TOTAL DESPESAS ADICIONAIS			10.876,92	

DESPESAS

RECURSOS HUMANOS CLT	
	MENSAL
Salários	R\$ 325.007,08
Provisões	R\$ 106.658,48
Benefícios/Vale Alimentação	R\$ 10.876,92
SubTotal	R\$ 442.542,48
MATERIAL DE CONSUMO	
Material de Escritório	R\$ 500,00
Materiais consumo EPI	R\$ 500,00
SubTotal	R\$ 1.000,00
SERVIÇO DE PESSOA JURÍDICA	
Custos Indiretos/Apoio Administrativo	R\$ 30.000,00
Serviços Médicos	R\$ 50.391,03
Manutenção	R\$ 1.000,00
SubTotal	R\$ 81.391,03
TOTAL GERAL	R\$ 524.933,51

Portando solicitamos para ajuste do valor de **R\$ 3.149.601,08** (três milhões, cento e quarenta e nove mil, seiscentos e um reais e oito centavos), para o período de seis meses correspondentes a 01 de janeiro de 2021 há 30 de junho de 2021.

No ensejo, apresentamos os nossos protestos de elevada estima e distinta consideração, nos colocamos a sua inteira disposição para todos os esclarecimentos que se fizerem necessários.

Atenciosamente,

Birigui/SP, 11 de dezembro de 2020.



MIGUEL RIBEIRO
Diretor Presidente



IRMANDADE DA STA. CASA
DE MISERICÓRDIA DE BIRIGUI
Dr. Edson Antonio dos Santos
Diretor Jurídico

IRMANDADE DA SANTA CASA DE MISERICÓRDIA DE BIRIGUI
CNPJ nº 45.383.106/0001-50 Matriz
CNPJ nº 45.383.106/0003-11 Filial



**IRMANDADE DA SANTA CASA DE
MISERICÓRDIA DE BIRIGUI**



PLANO DE TRABALHO PARA RENOVAÇÃO DO CONTRATO DE GESTÃO Nº 7.782/2017

BIRIGUI 2020/2021



IRMANDADE DA SANTA CASA DE MISERICÓRDIA DE BIRIGUI



Sumário

Sumário	2
1. INTRODUÇÃO:	3
2. UNIDADES DE SAÚDE COM EQUIPE SAÚDE FAMILIA.....	3
3. JUSTIFICATIVA	4
4. METAS	5
a. Metas para o Ambulatório Saúde Mulher (Implementação Saúde Mulher Diurno)	9
5. CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO JANEIRO E JUNHO	9
6. DO VALOR.....	10
7. CONCLUSÃO	11
ANEXO I	12



IRMANDADE DA SANTA CASA DE MISERICÓRDIA DE BIRIGUI



1. INTRODUÇÃO:

Considerando Contrato de Gestão nº 7.782/2017, com objeto de contratação de Organização Social para **SUPERVISÃO/ ACOMPANHAMENTO/ REGULAÇÃO E EXECUÇÃO DE SERVIÇOS NO PROGRAMA ESTRATÉGIA SAÚDE DA FAMÍLIA- ESF, NAS UNIDADES BÁSICAS DE SAÚDE, COM A IMPLEMENTAÇÃO SAÚDE DA MULHER DIURNO;**

Considerando a Renovação Contrato Gestão por mais 12 (doze meses), resolve apresentar a proposta de readequação do plano de trabalho para a aprovação da Comissão de Avaliação;

Considerando que a atenção básica caracteriza -se por um conjunto de ações de saúde, no âmbito individual e coletivo, que abrange a promoção e a proteção da saúde, a prevenção de agravos, o diagnóstico, o tratamento, a reabilitação, a redução de danos e a manutenção da saúde com objetivo de desenvolver uma atenção integral.

2. UNIDADES DE SAÚDE COM EQUIPE SAÚDE FAMÍLIA

ÁREAS/ UNIDADES DE SAÚDE COM ESF

A OS Irmandade da Santa Casa de Birigui possui o escopo de manter e subsidiar a continuidade das ações e serviços de saúde à população de Birigui, em consonância com as Políticas de Saúde do SUS, diretrizes e programas da Secretaria Municipal da Saúde (SMS) em Unidades Básica de Saúde – UBS .



IRMANDADE DA SANTA CASA DE MISERICÓRDIA DE BIRIGUI



As áreas estratégicas apoiadas pela ESF, além de prestarem serviços de apoio assistencial nas Unidades Básicas de Saúde, estão sendo demandadas a fortalecer a agenda, através de visitas domiciliares e atendimentos em grupo, desenvolvendo o cuidado. As áreas cobertas pela ESF em UBS são:

COMPOSIÇÃO DAS EQUIPES

UBS	Nº DE EQUIPES REDUZIDAS
UBS – 1 - CIDADE JARDIM	3
UBS – 2 - TOSELAR	2
UBS – 3 - ISABEL MARIN	2
UBS – 4 - COSTA RICA	2
UBS – 5 - SANTO ANTÔNIO	1
UBS – 6 - TIJUCA	2
UBS – 7 - SÃO VICENTE	1
UBS – 8 - JANDAIA	1
UBS – 9 - JOAO CREVELARO	3
UBS – 10 - COLINAS	1
UBS – 11 – PORTAL DA PÉROLA	2
TOTAL	20

3. JUSTIFICATIVA

Atualmente, na cidade de Birigui, cujo índice demográfico se estabelece em pouco mais de 120 000 habitantes, contamos com atendimento da Estratégia Saúde Família em 10 (dez) Unidades de Saúde Básica, com 20 (vinte) ESF's (Estratégia Saúde da Família). As Unidades Básicas de Saúde estão localizadas em vários bairros da cidade, com atendimento de segunda a sexta-feira, das 07:00 às 18:00. As ESF'S são um programa do Ministério da Saúde e contam com um cronograma a ser seguido, e seu objetivo é a realização de

tratamentos contínuos e ambulatoriais, como, por exemplo, Atenção à Saúde da Criança, Atenção à Saúde da Mulher, Controle de hipertensão e diabetes, Controle de Tuberculose e Eliminação da Hanseníase entre outros.

QUANTIDADE DE PROFISSIONAIS

PROFISSIONAIS	CONTRATADOS PELA OS	PROFISSIONAIS EFETIVOS
MÉDICOS	14	6
ENFERMEIROS	21	12
TÉCNICOS ENFERMAGEM	20	49

Serão disponibilizadas 20 Equipes de Saúde, porém no quadro de enfermagem ficam previsto 21 enfermeiros. Sendo 20 enfermeiros compondo as equipes de Estratégia e Saúde da Família e 01 o ambulatório de saúde da mulher.

4. METAS

Pretende-se manter o planejamento das ações conforme o planejamento de cada ESF, considerando a diversidade de território e população conforme linha de cuidado de cada UBS, sendo necessário estratégias peculiares conforme a adstrição do território, como podemos citar alguns exemplos: em algumas equipes é necessário deixar dois períodos na semana para atendimento de pré – natal, outro exemplo relevante é a quantidade de crianças para atendimento de puericultura, em outras o território tem perfil de indivíduos adultos e idosos.

Considerando a análise da produção, foi alterado as metas de atendimento sendo incluído quantidades em todos os indicadores.

1-METAS QUANTITATIVAS

➤ **Médicos (20)**

Descrição de Atendimentos	Meta Mínima Equipe Mensal	Meta Total Equipes
Consultas Programadas e Espontânea (Criança, Saúde Mental, Gestante e outros)	502	10.040
Matriciamento	01	20
Visitas Domiciliares	16	320
Grupos	02	40
TOTAL	521	10420

➤ **Enfermeiros (20)**

Descrição de Atendimentos	Meta Mínima Equipe Mensal	Meta Total
Acolhimento	80	1600
Consulta de Enfermagem Programada	80	1600
Visitas Domiciliares	20	400
Coleta Preventivo	20	400
Grupos	02	40
Procedimentos	80	1600
TOTAL	282	5640

➤ **Técnico em Enfermagem (20)**

Descrição de Atendimentos	Meta Mínima Equipe Mensal	Meta Total
Procedimentos na Unidade	200	4000
Visitas Domiciliares	50	1000
Grupos	02	40
TOTAL	252	5040

➤ **Programa Saúde na Escola – PSE**

Os atendimentos serão realizados mediante organização prévia nas reuniões intersetoriais com a Educação.

Ações Prioritárias
1. Ações de combate ao mosquito Aedes aegypti;
2. Identificação de educandos com possíveis sinais de agravos de doenças em eliminação
3. Verificação da situação vacinal;
4. Promoção de segurança alimentar e nutricional e da alimentação saudável e prevenção da obesidade infantil;
5. Promoção das práticas Corporais, da Atividade Física e do lazer nas escolas

➤ **Comissões**

Descrição	Situação
Comissão Interna de Prevenção de Acidentes - CIPA	Permanecer



*Irmandade da Santa Casa de Misericórdia de Birigui
– Rede Assistencial de Saúde de Birigui*



2- METAS QUALITATIVAS

Indicador	Descrição	Conteúdo	Periodicidade	Evidência
Informação	Entrega dos relatórios mensais de prestação de contas assistenciais, financeiros.	Conjunto de relatórios e documentos referidos no contrato	MENSAL	Protocolo de Recebimento
Processo	Razão de exames citopatológicos do colo do útero em mulheres de 25 a 64 anos na população residente de determinado local e a população da mesma faixa etária. (SISPACTO-2019)	Número de exames citopatológicos do colo do útero realizados em mulheres na faixa etária de 25 a 64 anos, por município de residência e ano de atendimento $\frac{\text{Número de exames citopatológicos do colo do útero realizados em mulheres na faixa etária de 25 a 64 anos, por município de residência e ano de atendimento}}{\text{População feminina na faixa etária de 25 a 64 anos, no mesmo local e ano.}} \div 3$	MENSAL	Relatório SISCAN
Processo	Razão de exames de mamografia de rastreamento realizados em mulheres de 50 a 69 anos na população residente de determinado local e população da mesma faixa etária.	Quantidade apresentada de mamografias para rastreamento realizadas em mulheres na faixa etária de 50 a 69 anos, por município de residência e ano de atendimento. $\frac{\text{Quantidade apresentada de mamografias para rastreamento realizadas em mulheres na faixa etária de 50 a 69 anos, por município de residência e ano de atendimento.}}{\text{População feminina na faixa etária de 50 a 69 anos, no mesmo local e ano.}} \div 2$	MENSAL	Relatório SISCAN
Processo	Proporção de gravidez na adolescência entre as faixas etárias de 10 a 19 anos.	Número de nascidos vivos de mães adolescentes de 10 a 19 anos, residentes em determinado local e período $\frac{\text{Número de nascidos vivos de mães adolescentes de 10 a 19 anos, residentes em determinado local e período}}{\text{Número de nascidos vivos de mães residentes no mesmo local e período}} \times 100$	MENSAL	Relatório SISNASC
Humanização	Ouvidoria- SAU. Análise das Reclamações recebidas e providências relacionadas	Entrega do relatório comentado das reclamações através das diferentes ouvidorias, bem como, das providências.	MENSAL	Ouvidoria SMS



a. Metas para o Ambulatório Saúde Mulher (Implementação Saúde Mulher Diurno)

Médicos Ginecologistas

Descrição Atendimento	Meta
Consultas	200
Exames e Procedimentos	100
TOTAL	300

Descrição Atendimento	Meta
Procedimentos (avaliação antropométrica, administração de medicamentos, verificação de sinais vitais, outros procedimentos)	500
Consulta de Enfermagem	200
Coleta Material Citopatológico	20
TOTAL	720

5. CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO JANEIRO E JUNHO

1º mês	2º mês	3º mês	4º mês	5º mês	6º mês	TOTAL
R\$524.933,51	R\$524.933,51	R\$524.933,51	R\$524.933,51	R\$524.933,51	R\$ 524.933,51	R\$ 524.933,51



Esclarecimento das alterações propostas

- ✓ Com a finalidade de atendimento a deliberação da Secretária Municipal de Saúde, é retirado do plano de trabalho os cargos administrativos e de supervisão e coordenação conforme ofício 330/2020
- ✓ Com a finalidade de atendimento ao fluxo do ambulatório de saúde da mulher, a inclusão de uma enfermeira;
- ✓ Com a finalidade de atendimento ao dissídio coletivo anual das convenções, segue no anexo 1 planilha financeira com provisões;

6. DO VALOR

RECURSOS HUMANOS CLT	
	MENSAL
Salários	R\$ 325.007,08
Provisões	R\$ 106.658,48
Benefícios/Vale Alimentação	R\$ 10.876,92
SubTotal	R\$ 442.542,48
MATERIAL DE CONSUMO	
Material de Escritório	R\$ 500,00
Materiais consumo EPI	R\$ 500,00
SubTotal	R\$ 1.000,00
SERVIÇO DE PESSOA JURÍDICA	
Custos Indiretos/Apoio Administrativo	R\$ 30.000,00
Serviços Médicos	R\$ 50.391,03
Manutenção	R\$ 1.000,00
SubTotal	R\$ 81.391,03
TOTAL GERAL	R\$ 524.933,51



7. CONCLUSÃO

Ante aos elementos fáticos expostos, segue planilha financeira devidamente adequada, requerendo digno-se Vossa Senhoria aprovação da presente proposta financeira, para fins de aperfeiçoamento da gestão da Estratégia de Saúde da Família e das Unidades básicas de Saúde da mulher gerida no valor total R\$ 3.149.601,08 (três milhões , cento e quarenta e nove mil, seiscientos e um reais e oito centavos), conforme demonstrado na planilha financeira no anexo 1 , para o período de 01/01/2021 a 30/06/2021.

Termos em que,

Pede deferimento.

No ensejo, apresentamos os nossos protestos de elevada estima e distinta consideração, nos colocamos a sua inteira disposição para todos os esclarecimentos que se fizerem necessários.

Birigui/SP, 11 de dezembro de 2020

IRMANDADE DA SANTA CASA DE MISERICÓRDIA DE BIRIGUI
Miguel Ribeiro
Diretor Presidente

IRMANDADE DA STA. CASA
DE MISERICÓRDIA DE BIRIGUI
Dr. Edson Antonio dos Santos
Diretor Jurídico



ANEXO I

CLT- ESF

PESSOAL /FUNCIONÁRIOS	QUANTIDADE	JORNADA
MÉDICOS	14	40 hs
ENFERMEIROS	20	40 hs
TÉCNICO ENFERMAGEM	20	40 hs
TOTAL	54	

CLT- SAÚDE DA MULHER DIURNO

PESSOAL /FUNCIONÁRIOS	QUANTIDADE	JORNADA
ENFERMEIROS	1	40 hs



CLT – Estratégia Saúde Família – ESF e SAÚDE DA MULHER

RELATORIO ANALITICO DE DESPESAS MENSAIS COM FUNCIONÁRIOS

RELATORIO ANALITICO DE DESPESAS MENSAIS COM FUNCIONÁRIOS											
E.S.F. - BIRIGUI											
FUNÇÃO	CARGA HORÁRIA	TOTAL	PISO	ADICIONAL	TOTAL	TOTAL	FÉRIAS +	DÉCIMO	FGTS TOTAL	FGTS 40%	TOTAL GERAL
	SEMANAL	FUNCIONÁRIOS	SALARIAL	INSALUBR	INDIVIDUAL	RENDIMENTOS	1/3 FÉRIAS	TERCEIRO			
TECNICO DE ENFERMAGEM	40 HORAS	20	1.732,29	209,00	1.941,29	38.825,80	4.313,55	3.234,19	3.709,88	1.483,95	51.567,37
ENFERMEIRO E.S.F.	40 HORAS	21	3.289,00	209,00	3.498,00	73.458,00	8.161,18	6.119,05	7.019,06	2.807,62	97.564,92
MÉDICO E.S.F.	40 HORAS	14	14.985,52	209,00	15.194,52	212.723,28	23.633,56	17.719,85	20.326,13	8.130,45	282.533,27
TOTAL		55	R\$ 20.006,81	R\$ 627,00	R\$ 20.633,81	325.007,08	R\$ 36.108,29	R\$ 27.073,09	R\$ 31.055,08	R\$ 12.422,03	431.665,56
										TOTAL FOLHA PAGAMENTO	431.665,56
										TOTAL DESPESAS ADICIONAIS	10.876,92
										TOTAL GERAL AO MÊS	442.542,48
DESPESAS ADICIONAIS											
DESPESAS		QTDADE	CUSTO	TOTAL							
UNIFORMES		0		0,00							
EXAMES OCUPACIONAIS		0		0,00							
CONTROLE PONTO		0		0,00							
TICKET		55	145,00	7.975,00							
EPI		0		0,00							
MATERIAIS LIMPEZA		0		0,00							
GRATIFICAÇÃO COORDENAÇÃO MEDICA		1	R\$ 2.901,92	2.901,92							
TOTAL DESPESAS ADICIONAIS				10.876,92							



DESPESAS

RECURSOS HUMANOS CLT	
	MENSAL
Salários	R\$ 325.007,08
Provisões	R\$ 106.658,48
Benefícios/Vale Alimentação	R\$ 10.876,92
SubTotal	R\$ 442.542,48
MATERIAL DE CONSUMO	
Material de Escritório	R\$ 500,00
Materiais consumo EPI	R\$ 500,00
SubTotal	R\$ 1.000,00
SERVIÇO DE PESSOA JURÍDICA	
Custos Indiretos/Apoio Administrativo	R\$ 30.000,00
Serviços Médicos	R\$ 50.391,03
Manutenção	R\$ 1.000,00
SubTotal	R\$ 81.391,03
TOTAL GERAL	R\$ 524.933,51